



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรนาด้าง จังหวัดเลย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนาด้วงได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนจะได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรนาด้วง ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานจราจร
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาด้วง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

ลงชื่อ ว่าที่ พ.ต.อ.



(เชิดชัย ถนนมณีพ)

ตำแหน่งผกก.สภ.นาด้วง จว.เลย

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรนาด้วง ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. การจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำลักษณะเฉพาะงาน - บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน	1. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน 2. ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า 3 คน 3. คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. ประชุม กำชับกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด 3. นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบความผิดปกติ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 9 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 น.

ว่าที่ พ.ต.อ.เชิดชัย ถนอมชีพ ผกก.สภ.นาด้วง , ว่าที่ พ.ต.ต.อรุณ แสงจันทร์ สว.อ.ก.สภ.นาด้วง พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ

มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการความเสี่ยง

- จัดทำและประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
- จัดทำลักษณะเฉพาะงาน
- บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน

1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
2. ประชุม กำชับกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด
3. นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถมีส่วนร่วมตรวจสอบความผิดปกติ

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรนาด้วง ประจำปีงบประมาณ 2569

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จกเกิดความเสียง	มาตรการจัดการความเสียง	ผลการดำเนินการ
1. การจับกุมและการบังคับใช้ กฎหมาย- ใช้ อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่ ละเวรปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับ ผลประโยชน์ -การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม - การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นการพนัน/หาเสพ ดิด	1.กำชับ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สิ นบน และ ไม่รับ ของ กำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.ประชุม กำชับกำกับติดตามการ ปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด 3.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1ต.ค.37 ควบคุม กำกับ คูแผลความประพฤติและระเบียบ วินัย	1.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อน ออก ปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ 3.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการ ทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่ง ของ เจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติการกิจ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินการงาน



วันที่ 11 มีนาคม 2569 เวลา 08.00 น.

ว่าที่ พ.ต.อ.เชิดชัย ถนอมชัย ผกก.สภ.นาด้วง ,พ.ต.ท.จักรี มาตราคิด รอง ผกก.ป.สภ.นาด้วง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ภูษิต ภูสง่า สวป.สภ.นาด้วง และ ร.ต.อ.สนอง แจ่มใส รอง สวป.สภ.นาด้วง ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรฯ 20 เรียกกรมแถวเจ้าหน้าที่สายตรวจ เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณและอุดมคติตำรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ตรวจสอบอุปกรณ์เจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติงาน และปฏิบัติทำตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ประมาทประเมินสถานการณ์เสมอ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

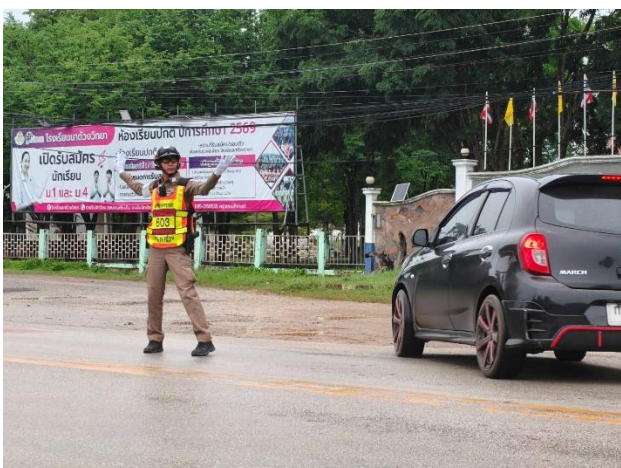
1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
2. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ
3. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติการ

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรนาด้วง ประจำปีงบประมาณ 2569

งานจราจร

ปัจจัยที่จกเกิดความเสียง	มาตรการจัดการความเสียง	ผลการดำเนินการ
1.การจับกุมผู้กระทำผิดตาม กฎหมาย จราจร - การตรวจพบการกระทำผิด - การออกใบสั่ง	1.กำกับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สนิทสนม และไม่ให้รับของ กำนัน ลหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3 . ผู้บังคับบัญชาสั่งาตามคำาั่ง 1212/2537 ลง 1ต.ค.37 ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและระเบียบ วินัย 4.มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์สถานี	1.ผู้บังคับบัญชากำชับการ ปฏิบัติก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ 2.สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3.แจ้งช่องทางรับเรื่ ่องร้อง เรียน โดยตรง ต่อ ผกก. โดย ติดตั้งไว้ ณ จุด บริการ ประชาชน และเว็บไซต์สถานี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 12 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น.

ว่าที่ พ.ต.อ.เชิดชัย ถนอมชีพ ผกก.สภ.นาด้วง ,พ.ต.ท.ภูษิต ภูสง่า สวป.สภ.นาด้วง

มอบหมายให้ ร.ต.อ.สนอง แจ่มใส รอง สวป.สภ.นาด้วง และเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ประชุมอบรมและสร้าง ความเข้าใจในงาน และกำชับเรื่องข้อสั่งการการจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร

- การตรวจพบการกระทำผิด

- การออกไปสั่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สก.วังพะรุง และ กำชับมาตรการจัดการความเสี่ยง

1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
3. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1ต.ค.37 ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัย
4. มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์สถานี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรนาด้วง ประจำปีงบประมาณ 2569

งานสืบสวน

ปัจจัยที่เกิิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย - การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตาม หมายจับ - การลงบันทึกจับกุม - นำส่งพนักงานสอบสวน	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบ วินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.25637 2.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวนควบคุมการปฏิบัติ ในทุกขั้นตอน 3.หัวหน้าสถานีตำรวจ ชักถามขยายผล ด้วยตนเอง 4.มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์สถานี	1.ผู้ งานอำนวยการออกคำสั่งตาม คำสั่ง ตร.ที่1212/2537 มอบหมาย การกำกับดูแลข้าราชการตำรวจใน ภาพรวมของสถานี มีการบันทึกวิดีโอ ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่พนักงานสอบสวน ผกก.ฯชักถามขยายผลจับกุมเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่งการจับกุม แจ้งช่ ่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก โดยติดตั้งไว้ ณ จุด บริการ ประชาชน และเว็บไซต์สถานี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ 19 มีนาคม 2569 เวลา 10.30 น

ว่าที่ พ.ต.อ.เชิดชัย ถนอมชีพ ผกก.สภ.นาด้วง ,พ.ต.ท.ปัญญา ศรีสร้อย รอง ผกก.สส.สภ.นาด้วง มอบหมาย พ.ต.ท.คมสัน ปัดถม สว.สส.สภ.นาด้วง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ สืบสวน ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดการจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

- การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ

- การลงบันทึกจับกุม

- นำส่งพนักงานสอบสวน และกำชับมาตรการจัดการความเสี่ยง

1. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.25637

2. ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน

3. หัวหน้าสถานีตำรวจ ชักถามขยายผลด้วยตนเอง

4. มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์สถานี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรนาด้วง ประจำปีงบประมาณ 2569

งานสอบสวน

ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. การอำนวยความสะดวก - การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	1. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.25637 2. ให้หัวหน้าสถานี กำชับพนักงานสอบสวนทำบันทึกบันทึกทรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์กล่าวโทษ ลงในสารบบการดำเนินคดีและลงบันทึกประจำวัน 3. ตรวจสอบการแจ้งความคืบหน้าของพนักงานสอบสวน 4. มีช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์สถานี	1. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินตามระยะเวลาที่กำหนด 2. พนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการสถานี 3. เพิ่มช่องทางการสอบถามการตรวจสอบความคืบหน้าคดีผ่านทางเว็บไซต์สถานี 4. แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก. โดยติดตั้งไว้ ณ จุดบริการ ประชาชน และเว็บไซต์สถานี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 19 มีนาคม 2569 เวลา 08.30 น.

ว่าที่ พ.ต.อ.เชิดชัย ถนอมชีพ ผกก.สภ.นาด้วง ,พ.ต.ท.สินศักดิ์ แควภูเขียว รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.สุพจน์ โพธิ์สุวรรณ สว. (สอบสวน)ฯ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ตั้งอยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม กำชับการอำนวยความสะดวก

- การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร - ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน และกำชับมาตรการจัดการความเสี่ยง

1. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินตามระยะเวลาที่กำหนด
2. พนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการสถานี
3. เพิ่มช่องทางการสอบถามการตรวจสอบความคืบหน้าคดีผ่านทางเว็บไซต์สถานี
4. แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก. โดยติดตั้งไว้ ณ จุดบริการ ประชาชน และเว็บไซต์สถานี



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาด้วง ที่ ๑๘๘ / ๒๕๖๘
เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุม และ เสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๓ กำหนดให้หน่วยงานที่มีผู้บังคับบัญชาระดับ รองหรือ ผู้ช่วย ให้หัวหน้าหน่วยงาน มอบหมาย การปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วยรับผิดชอบ หรือร่วมรับผิดชอบในการ ปกครองหรือควบคุม ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ้ง ชัด เพื่อผู้บังคับบัญชา ระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกัน ควบคุม ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน หน่วยนั้น ๆ อย่างทั่วถึง โดย หัวหน้า หน่วยงานผู้มอบหมายต้องร่วมรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลกับ ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วยอย่างใกล้ชิดด้วย การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาดังกล่าวข้างต้น ให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่า ผู้บังคับบัญชาคนใด รับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้างตลอดทั้งลงไป

เพื่อให้การปฏิบัติชัดเจนถูกต้องตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาด้วง จึงมอบหมายการปกครอง บังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองร่วมกันรับผิดชอบในการปกครองควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา รายละเอียดตาม ผบวท ก. แบบท้ายคำสั่งนี้

แนวทางการปฏิบัติ

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกนายที่ได้รับมอบหมายการปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแลความทุกข์สุข และ ปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดตลอดจนควบคุมความประพฤติให้อยู่ในกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด และให้ดำเนินการประชุมอบรมผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ ๓ ครั้ง และต้องบันทึกการประชุมอบรมขึ้นแจ้งใบแต่ละครั้งในสมุดที่จัดทำขึ้น พร้อมภาพถ่ายประกอบ และให้ ผู้เข้าร่วม ประชุมลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายการปกครอง ส่งบันทึกการประชุม ตามข้อ ๑ เสนอ หัวหน้างานแต่ละแผนกทุกสิ้นเดือน

๓. ให้รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรนาด้วงเป็นผู้รวบรวมบันทึกผลการปฏิบัติ ตามข้อ ๒ นำเสนอผู้กำกับการสถานีภูธรนาด้วง ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป พร้อมจัดทำสถิติบัญชีรายชื่อผู้บังคับบัญชา ที่ ได้รับมอบหมายการปกครองที่นำส่ง และไม่นำส่งบันทึกผลการปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน โดยให้อยู่ในการ ควบคุม กำกับดูแลของสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรนาด้วง อย่าให้เกิดความบกพร่องหรือล่าช้าขึ้นได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(เจตชัย งามสมชีพ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาด้วง



คำสั่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ ๓๗๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความคืบหน้าประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้กำกับกับการสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับกับการสอบสวนสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | คณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับกับการสืบสวนสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปรามสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | คณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | คณะทำงาน / เลขานุการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวนสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | คณะทำงาน |
| ๗. สารวัตรป้องกันปราบปรามสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | คณะทำงาน |

ส่วนงานหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) กำหนด ในหัวข้อแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EL) เข้าตอบแบบ
/วิธีการ....

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ผู้กำกับกับการสทานิตำรวจภูธรนาถวง

